PROGETTAZIONE COSTRUZIONE MONTAGGIO IMPIANTI INDUSTRIALI
Via Vittorio Veneto, 12072 CAMERANA (CN) – ITALY
Tel.+39.0174.906611 - Fax. +39.0174.906609 - E-mail simic@simic.it – PEC simic@pec.it

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Il primo nucleo dell'azienda nasce nel 1977 per la costruzione di carpenteria metallica leggera ed i montaggi di impianti industriali. Nel gennaio 1996 la società si trasforma assumendo la denominazione attuale, SIMIC S.p.A., viene migliorata la struttura tecnico-organizzativa aumentandone le risorse umane.

Perseguendo l'obiettivo di completare il ciclo tecnologico dei prodotti al suo interno, l'azienda investe costantemente in nuovi impianti ed attrezzature specifiche.

SIMIC S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

SIMIC SPA è consapevole dell'importanza delle problematiche ambientali e di sicurezza, sia nell'ambito del settore dell'Industria che per l'intera comunità.

SIMIC SPA si impegna attivamente a rispettare integralmente la legislazione applicabile ai prodotti/servizi erogati; a rispettate tutti i requisiti legali/obblighi di conformità e regolamenti vigenti, nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente, con il proposito di migliorare continuamente le nostre prestazioni attraverso appropriate iniziative, controlli, approvvigionamento di risorse e formazione delle persone impiegate.

Gli obiettivi e i target vengono regolarmente aggiornati e si fondano sul rispetto dei seguenti principi:

- ***Rispetto delle linee guida definite dall'organizzazione nel MOG, in particolare per quanto concerne il Codice Etico e le Strategie aziendali;***
- ***Impegno da parte di tutte le risorse umane facenti parte dell'organizzazione al miglioramento continuo dei prodotti/servizi offerti e delle performance del sistema in ambito di salute, sicurezza ed ambiente, partecipando anche in prima persona alla definizione ed al conseguimento degli obiettivi aziendali;***
- ***adozione di misure per contrastare il cambiamento climatico, ridurre i problemi sanitari legati all'inquinamento ed attuazione di una gestione più responsabile delle risorse naturali, favorendo il risparmio energetico, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e monitorando gli effetti ambientali dello sviluppo delle sue attività;***
- ***miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro ponendo l'attenzione al costante monitoraggio di quanto programmato in materia di sicurezza;***
- ***pianificazione di adeguate azioni periodiche di Informazione e Formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro;***
- ***proponimento e condivisione con l'Alta Direzione di ogni possibile azione finalizzata al conseguimento delle migliori condizioni di sicurezza e di igiene del lavoro compatibilmente con il progresso tecnologico e la praticabilità economica;***
- ***ottimizzazione della gestione dei rifiuti con l'utilizzo delle migliori tecnologie e la valorizzazione della raccolta differenziata;***
- ***privilegio delle azioni preventive e e promozione di un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;***
- ***cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti, inclusi i fornitori esterni e partecipazione di questi al conseguimento di tale miglioramento;***
- ***mantenimento degli impianti e dei macchinari ai migliori standard per assicurare il minimo rischio per l'ambiente e di sicurezza per gli operatori;***
- ***utilizzo e mantenimento di un parco veicoli aziendali efficiente che abbia un impatto ridotto sull'ambiente;***
- ***aumento della propria efficienza e le proprie prestazioni sia per gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori che per l'ambiente.***
- ***Conoscenza della politica sulla "facoltà di interrompere il lavoro" attuata e divulgata da SIMIC SPA, ogni qual volta si intraveda una situazione, un'azione o un comportamento non sicuro***

PROGETTAZIONE COSTRUZIONE MONTAGGIO IMPIANTI INDUSTRIALI
Via Vittorio Veneto, 12072 CAMERANA (CN) – ITALY
Tel.+39.0174.906611 - Fax. +39.0174.906609 - E-mail simic@simic.it – PEC simic@pec.it

Tutti i lavoratori sono informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità ed obblighi in materia di SSL ed Ambiente, con particolare riferimento alla consultazione e partecipazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
La Direzione divulga quotidianamente a tutto il personale un atteggiamento di responsabilizzazione in materia di Igiene e Sicurezza sul Lavoro, nonché il mantenimento di un'alta consapevolezza delle problematiche ambientali delle stesse maestranze

La Direzione aziendale è responsabile per il completo rispetto della presente Politica Aziendale e si impegna a lavorare per il monitoraggio ed il miglioramento continuo.
SIMIC SPA si aspetta che tutti i dipendenti, i sub-fornitori ed i visitatori rispettino la legislazione cogente ed i codici di "buona pratica". Se dovesse verificarsi una qualsiasi situazione in cui queste leggi, o questa dichiarazione, venissero disattese, deve essere comunicata immediatamente alla direzione.
La presente Politica Aziendale è comunicata a tutti i dipendenti, e SIMIC S.p.A. promuove la consapevolezza per assicurare che tutte le attività lavorative vengano eseguite in accordo con la presente dichiarazione.
La presente dichiarazione è inoltre, su richiesta, resa disponibile al pubblico.

Camerana, 31 gennaio 2023

La Direzione

Boveri Ferruccio

Ginola Giuseppe