

COMPANY POLICY ON HEALTH, SAFETY, AND ENVIRONMENT (HSE)

The company's initial core was established in 1977 for the construction of light metal structural work and the assembly of industrial plants. In January 1996, the company transformed, adopting its current name, SIMIC S.p.A., improving its technical-organizational structure and increasing its human resources. Pursuing the objective of completing the products' technological cycle internally, the company constantly invests in new plants and specific equipment.

SIMIC S.p.A. commits itself, by providing human, instrumental, and economic resources, to pursue and disseminate the objectives of continuous improvement in the field of Environment, Worker Safety and Health, as an integral part of its activity and as a strategic commitment with respect to the company's more general aims.

SIMIC SPA is aware of the importance of environmental and safety issues, both within the industrial sector and for the entire community.

SIMIC SPA actively commits to fully comply with the legislation applicable to the products/services provided; to comply with all legal requirements/compliance obligations and current regulations, as well as the requirements that the company has voluntarily subscribed to, with the purpose of continuously improving our performance through appropriate initiatives, controls, provision of resources, and training of employed personnel.

Objectives and targets are regularly updated and are based on respect for the following principles:

- **Respect for the guidelines defined by the organization in the MOG (Organizational Management Model), particularly regarding the Code of Ethics and corporate strategies;**
- **Commitment by all human resources belonging to the organization to the continuous improvement of the products/services offered and the system's performance in terms of health, safety, and environment, participating personally in the definition and achievement of company objectives;**
- **Adoption of measures to combat climate change, reduce health problems related to pollution, and implement a more responsible management of natural resources, promoting energy saving, encouraging the use of renewable energy sources, and monitoring the environmental effects of the development of its activities;**
- **Improvement of health and safety levels at work by focusing on the constant monitoring of what has been planned in terms of safety;**
- **Planning and implementation of objectives aimed at reducing the consumption of raw materials and the production of waste;**
- **Planning of adequate periodic Information and Training actions regarding Workplace Safety;**
- **Proposal and sharing with Top Management of every possible action aimed at achieving the best safety and hygiene conditions at work compatible with technological progress and economic feasibility;**
- **Optimization of waste management with the use of the best technologies and the enhancement of separate waste collection;**
- **Prioritization of preventive actions and promotion of a commitment to the prevention of accidents and occupational diseases and to eliminate hazards and reduce risks for OHS (Occupational Health and Safety);**

- **Cooperation between the various company resources, and with external appointed bodies, including external suppliers, and their participation in achieving this improvement;**
- **Maintenance of plants and machinery at the best standards to ensure minimum risk to the environment and safety for operators;**
- **Use and maintenance of an efficient company vehicle fleet that has a reduced impact on the environment and on the reduction of atmospheric emissions;**
- **Increase in efficiency and performance both for aspects related to the health and safety of workers and for the environment;**
- **Reduction of its carbon footprint by implementing targeted policies and investments for the reduction of CO2;**
- **Knowledge of the policy on the "right to stop work" implemented and disseminated by SIMIC SPA, whenever an unsafe situation, action, or behavior is identified.**

All workers are informed, trained, instructed (when necessary), and sensitized to carry out their tasks safely and to assume their responsibilities and obligations regarding OHS and Environment, with particular reference to consultation and participation, including through their safety representatives.

Management daily disseminates to all personnel an attitude of responsibility regarding Occupational Hygiene and Safety, as well as the maintenance of a high awareness of environmental issues among the workforce itself.

Company Management is responsible for the full compliance with this Company Policy and commits to work for continuous monitoring and improvement.

SIMIC SPA expects all employees, sub-suppliers, and visitors to respect mandatory legislation and codes of "good practice." Should any situation arise where these laws, or this statement, are disregarded, it must be communicated immediately to management.

This Company Policy is communicated to all employees, and SIMIC S.p.A. promotes awareness to ensure that all work activities are carried out in accordance with this statement.

This statement is also made available to the public upon request.

Camerana, 17/04/2025

La Direzione

Boveri Ferruccio

Ginola Giuseppe

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Il primo nucleo dell'azienda nasce nel 1977 per la costruzione di carpenteria metallica leggera ed i montaggi di impianti industriali. Nel gennaio 1996 la società si trasforma assumendo la denominazione attuale, SIMIC S.p.A., viene migliorata la struttura tecnico-organizzativa aumentandone le risorse umane.

Perseguendo l'obiettivo di completare il ciclo tecnologico dei prodotti al suo interno, l'azienda investe costantemente in nuovi impianti ed attrezzature specifiche.

SIMIC S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

SIMIC SPA è consapevole dell'importanza delle problematiche ambientali e di sicurezza, sia nell'ambito del settore dell'Industria che per l'intera comunità.

SIMIC SPA si impegna attivamente a rispettare integralmente la legislazione applicabile ai prodotti/servizi erogati; a rispettare tutti i requisiti legali/obblighi di conformità e regolamenti vigenti, nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente, con il proposito di migliorare continuamente le nostre prestazioni attraverso appropriate iniziative, controlli, approvvigionamento di risorse e formazione delle persone impiegate.

Gli obiettivi e i target vengono regolarmente aggiornati e si fondano sul rispetto dei seguenti principi:

- *Rispetto delle linee guida definite dall'organizzazione nel MOG, in particolare per quanto concerne il Codice Etico e le Strategie aziendali;*
- *Impegno da parte di tutte le risorse umane facenti parte dell'organizzazione al miglioramento continuo dei prodotti/servizi offerti e delle performance del sistema in ambito di salute, sicurezza ed ambiente, partecipando anche in prima persona alla definizione ed al conseguimento degli obiettivi aziendali;*
- *adozione di misure per contrastare il cambiamento climatico, ridurre i problemi sanitari legati all'inquinamento ed attuazione di una gestione più responsabile delle risorse naturali, favorendo il risparmio energetico, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e monitorando gli effetti ambientali dello sviluppo delle sue attività;*
- *miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro ponendo l'attenzione al costante monitoraggio di quanto programmato in materia di sicurezza;*
- *programmazione e attuazione di obiettivi volti alla riduzione dei consumi di materia prima e la produzione di rifiuti*
- *pianificazione di adeguate azioni periodiche di Informazione e Formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro;*
- *proponimento e condivisione con l'Alta Direzione di ogni possibile azione finalizzata al conseguimento delle migliori condizioni di sicurezza e di igiene del lavoro compatibilmente con il progresso tecnologico e la praticabilità economica;*
- *ottimizzazione della gestione dei rifiuti con l'utilizzo delle migliori tecnologie e la valorizzazione della raccolta differenziata;*
- *privilegio delle azioni preventive e e promozione di un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;*
- *cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti, inclusi i fornitori esterni e partecipazione di questi al conseguimento di tale miglioramento;*

- ***mantenimento degli impianti e dei macchinari ai migliori standard per assicurare il minimo rischio per l'ambiente e di sicurezza per gli operatori;***
- ***utilizzo e mantenimento di un parco veicoli aziendali efficiente che abbia un impatto ridotto sull'ambiente e alla riduzione delle emissioni in atmosfera***
- ***aumento della propria efficienza e le proprie prestazioni sia per gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori che per l'ambiente.***
- ***Riduzione della propria impronta di carbonio mettendo in atto politiche e investimenti mirati alla riduzione della CO2***
- ***Conoscenza della politica sulla "facoltà di interrompere il lavoro" attuata e divulgata da SIMIC SPA, ogni qual volta si intraveda una situazione, un'azione o un comportamento non sicuro***

Tutti i lavoratori sono informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità ed obblighi in materia di SSL ed Ambiente, con particolare riferimento alla consultazione e partecipazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

La Direzione divulga quotidianamente a tutto il personale un atteggiamento di responsabilizzazione in materia di Igiene e Sicurezza sul Lavoro, nonché il mantenimento di un'alta consapevolezza delle problematiche ambientali delle stesse maestranze

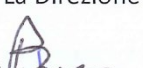
La Direzione aziendale è responsabile per il completo rispetto della presente Politica Aziendale e si impegna a lavorare per il monitoraggio ed il miglioramento continuo.

SIMIC SPA si aspetta che tutti i dipendenti, i sub-fornitori ed i visitatori rispettino la legislazione cogente ed i codici di "buona pratica". Se dovesse verificarsi una qualsiasi situazione in cui queste leggi, o questa dichiarazione, venissero disattese, deve essere comunicata immediatamente alla direzione.

La presente Politica Aziendale è comunicata a tutti i dipendenti, e SIMIC S.p.A. promuove la consapevolezza per assicurare che tutte le attività lavorative vengano eseguite in accordo con la presente dichiarazione.

La presente dichiarazione è inoltre, su richiesta, resa disponibile al pubblico.

Camerana, 17/04/2025

La Direzione 
Boveri Ferruccio 
Ginola Giuseppe 